

Inspectierapport

Kleine Maan (KDV)
Isebrandtsheerd 116
9737LL Groningen
Registratienummer 109123360

Toezichthouder:	GGD Groningen
In opdracht van gemeente:	Groningen
Datum inspectie:	25-02-2020
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	14-04-2020

Inhoudsopgave

INHOUDSOPGAVE.....	2
HET ONDERZOEK	3
ONDERZOEKSOPZET.....	3
BESCHOUWING.....	3
HERSTELAANBOD.....	3
ADVIES AAN COLLEGE VAN B&W.....	3
OBSERVATIES EN BEVINDINGEN	4
PEDAGOGISCH KLIMAAT	4
PERSONEEL EN GROEPEN	5
OVERZICHT GETOETSTE INSPECTIE-ITEMS	9
PEDAGOGISCH KLIMAAT	9
PERSONEEL EN GROEPEN	9
GEGEVENS VOORZIENING	12
OPVANGGEGEVENS	12
GEGEVENS HOUDER	12
GEGEVENS TOEZICHT	12
GEGEVENS TOEZICHTHOUDER (GGD).....	12
GEGEVENS OPDRACHTGEVER (GEMEENTE).....	12
PLANNING	12
BIJLAGE: ZIENSWIJZE HOUDER KINDERCENTRUM	13

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Dit rapport is tot stand gekomen aan de hand van onderzoek op basis van risicogestuurd toezicht. Om meer maatwerk bij het toezicht in de kinderopvang mogelijk te maken werken de GGD'en in Nederland volgens een model voor risicogestuurd toezicht. Dat betekent dat er intensiever geïnspecteerd zal worden waar nodig en minder intensief waar gebleken is dat dit kan. In dit inspectierapport zijn niet alle items beoordeeld. Met behulp van het 'model risicoprofiel' is de inspectie intensiviteit bepaald.

Beschouwing

Kleine Maan is een kleinschalig kinderdagverblijf en is gevestigd in een woonhuis in de wijk Beijum. Er is één groep van maximaal elf kinderen in de leeftijd van 0 tot 4 jaar. De ruimte is ingedeeld in verschillende speelhoeken. Er is een aangrenzende ruimte, die ook goed gebruikt kan worden om de groep even te splitsen. Er kunnen dan gerichte baby- of peuteractiviteiten aangeboden worden. De buitenspeelruimte grenst aan een parkje waar de kinderen onder begeleiding ook spelen.

Inspectiegeschiedenis:

Op 25-02-2019 heeft het vorig jaarlijks inspectie onderzoek plaatsgevonden. Er werd volledig voldaan aan de getoetste wettelijke voorwaarden.

Op 17-05-2018 heeft het voorgaande jaarlijks inspectie onderzoek plaatsgevonden. Er heeft overleg en overreding plaatsgevonden met betrekking tot het pedagogisch beleid en het beleid veiligheid en gezondheid. Er werd daarna voldaan aan de getoetste wettelijke voorwaarden.

Op 28-02-2017 heeft er een jaarlijks inspectie onderzoek plaatsgevonden en er werd een tekortkoming geconstateerd op de VOG van één van de ouders, welke kort na het definitief maken van het inspectierapport is overlegd.

Tijdens de inspectie van 03-05-2016 werd er volledig voldaan aan de getoetste wettelijke voorwaarden.

Bevindingen huidige inspectie:

Op 25-02-2020 heeft er opnieuw een jaarlijks inspectie onderzoek plaatsgevonden. Er werden tekortkomingen geconstateerd in het domein 'personeel en groepen'. Herstelaanbod heeft er niet toe geleid dat alle tekortkomingen zijn opgelost. De tekortkomingen zijn beschreven bij de observaties en bevindingen.

Herstelaanbod

Tijdens het onderzoek is een herstelaanbod gedaan voor voorschriften die niet nageleefd werden. Dit betreft het volgende domein: Personeel en groepen.

In het rapport wordt dit verder toegelicht onder het betreffende domein.

Advies aan College van B&W

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingbeleid.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder duidelijk hoe hij zorgt voor verantwoorde kinderopvang. Verantwoorde kinderopvang betekent: Het bieden van emotionele veiligheid, het stimuleren van de persoonlijke en sociale vaardigheden en de overdracht van waarden en normen. Ook beschrijft hij onderwerpen zoals de indeling en grootte van de groepen, de inzet van beroepskrachten, het mentorschap en het wenbeleid.

De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder met een beschrijving van wat er bekeken, gelezen en/of besproken is.

Pedagogisch beleid

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van het kindercentrum draagt er zorg voor dat er conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

Er wordt voldaan aan de getoetste wettelijke voorwaarde.

Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde kinderopvang dient de houder, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden, er in ieder geval zorg voor te dragen dat:

1. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
2. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
3. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden, en
4. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

Ter ondersteuning bij de beoordeling hiervan maakt de toezichthouder gebruik van het "Veldinstrument Observatie Pedagogische Praktijk".

Dit veldinstrument is opgebouwd uit de vier pedagogische basisdoelen van Marianne Riksen - Walraven (2000) die zijn benoemd in de Memorie van Toelichting bij de Wet kinderopvang (2005):

- Het waarborgen van emotionele veiligheid
- Het bieden van mogelijkheden voor kinderen tot ontwikkeling van persoonlijke competentie
- Het bieden van mogelijkheden voor kinderen tot ontwikkeling van sociale competentie
- Socialisatie; het overdragen van waarden en normen

Hieronder volgen voorbeelden die tijdens de observatie zijn gezien:

Ten tijde van de observatie waren er vier kindjes aanwezig en twee beroepskrachten.

Emotionele veiligheid

Er is informatieoverdracht en -uitwisseling tussen ouders en beroepskrachten.

Beroepskrachten nemen actief informatie in ontvangst bij het brengen, en dragen actief informatie over bij het ophalen. Ouders krijgen antwoord op hun vragen. Er zijn korte lijnen, vanwege de kleinschalige opvang. Ten tijde van de observatie hebben een beroepskracht en een ouder een gesprek over het eetpatroon van het kind. Er zijn tips uitgewisseld over het aanbieden van de hoeveelheid van het eten. De ouder en de beroepskracht benoemen dat het kind enorm goed eet momenteel en dat de tip heeft gewerkt.

Persoonlijke competentie

De beroepskrachten ondersteunen en stimuleren de ontwikkeling van (individuele) kinderen.

De beroepskrachten sluiten aan bij het ontwikkelingstempo en -niveau van een kind. Ze bieden spel materiaal en activiteiten aan die uitdagend en spannend zijn, zonder het kind te overvragen of te onderschatten. Beroepskrachten verwoorden het ontdekkingsproces. Eén van de oudste kinderen vraagt of ze de beroepskracht mag helpen met koffiezetten. 'Wil je helpen?' vraagt de beroepskracht. 'Je mag de koffie er wel in scheppen' en ze pakt een krukje waardoor het kind er bij kan. Ze geeft aanwijzingen: 'Vier schepjes, dat is genoeg'. 'Nu moeten we even wachten.' zegt de beroepskracht. 'Ik hoor al wel wat.' zegt het kind. De beroepskracht legt uit dat het water wordt opgewarmd.

Sociale competentie

De beroepskrachten ondersteunen de kinderen in hun onderlinge interactie.

Kinderen krijgen informatie en hulp om contact met groepsgenootjes te maken en te onderhouden. Eén van de kinderen is stickers aan het plakken aan de tafel. Een baby komt bij de tafel staan. 'Hij wil mijn werkje pakken.' zegt het kindje dat aan het plakken is. 'Hij wil even kijke n wat je maakt, laat je werkje maar zien.' zegt de beroepskracht.

Overdracht van normen en waarden

Afspraken, regels en omgangsvormen zijn herkenbaar aanwezig en worden toegepast.

De beroepskrachten begeleiden (nieuwe) kinderen actief bij het leren kennen en omgaan met de afspraken in de groep. Zij leggen uit wat er van het kind verwacht wordt. Zij geven aan welk gedrag bij welke situatie hoort in termen van 'wat er wèl mag'. Wanneer de beroepskracht in gesprek is, geeft zij naar een kindje aan: 'even wachten, want ik ben even met mama aan het praten.' Daarna komt ze terug bij het kindje: 'wat wou jij vertellen?'

Uit de observatie en het interview is gebleken dat er verantwoorde dagopvang wordt geboden en dat er wordt gehandeld volgens de vier pedagogische basisdoelen.

Er wordt voldaan aan de getoetste wettelijke voorwaarde.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Observatie(s) (tijdens vrij spel)
- Pedagogisch beleidsplan (maart 2020)

Personeel en groepen

Binnen de dagopvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste stamgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang. Een pedagogisch beleidsmedewerker begeleidt de beroepskrachten in hun werk.

In de stamgroepen spreken de beroepskrachten Nederlands met elkaar en met de kinderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder met een beschrijving van wat er bekeken, gelezen en/of besproken is.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De verklaringen omtrent het gedrag van alle personen werkzaam bij Kleine Maan zijn beoordeeld. Alle beroepskrachten beschikken over een geldige verklaring omtrent het gedrag, zij zijn ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.

Ten tijde van inspectie is gebleken dat de pedagogisch coach niet gekoppeld was aan de houder in het personenregister kinderopvang. Zij was wel ingeschreven in het personenregister. De houder heeft dit in het kader van herstel aanbod alsnog kunnen oppakken en op 28-02-2020 is de koppeling tot stand gebracht.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstel aanbod, is voldaan:

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.
(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Van niet alle beroepskrachten werkzaam bij Kleine Maan heeft de houder kunnen aantonen dat zij beschikken over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie overeenkomstig de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk:

- Van één van de ingezette beroepskrachten is geen opleidingsdiploma aangeleverd.
- Van een andere beroepskracht is alleen een inschrijvingsbewijs van de opleiding Toegepaste psychologie aangeleverd. Hieruit kon niet worden opgemaakt dat de beroepskracht over de juiste opleiding beschikt.

Er is de houder een herstel aanbod gedaan om alsnog aan te kunnen tonen dat de beroepskrachten over een kwalificerende opleiding beschikken. De houder heeft hiervan gebruik gemaakt, maar heeft dit niet kunnen aantonen:

- Van één van de beroepskrachten heeft de houder aangegeven in de veronderstelling te zijn dat zij haar opleiding reeds had afgerond. De houder heeft aangegeven onzorgvuldig te hebben gehandeld. Daarbij heeft zij aangegeven dat tijdsdruk, op extreem korte termijn geschikt personeel vinden en te goeder trouw mondelinge informatie over het diploma aannemen hierin hebben meegespeeld.
- Van de beroepskracht waarvan eerder een inschrijvingsbewijs van de opleiding Toegepaste Psychologie werd aangeleverd, heeft de houder tijdens het herstel aanbod daarna geen bewijs aangeleverd waaruit blijkt dat deze opleiding is behaald.

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde, na herstel aanbod, niet is voldaan:

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Uit de aangeleverde personeelsroosters en de presentielijsten is in eerste instantie niet gebleken dat er voldoende beroepskrachten werden ingezet op het aantal aanwezige kinderen (beroepskracht-kindratio). De presentielijsten van twee weken ontbraken. Daarnaast was de

leeftijd van de kinderen niet zichtbaar, waardoor de beroepskracht-kindratio niet volledig getoetst kon worden.

In het kader van herstelaanbod is de houder verzocht om aanvullende informatie aan te leveren. De houder heeft op basis van de aanvullingen aangetoond dat er voldoende beroepskrachten zijn ingezet op het aantal aanwezige kinderen. Uit het onderzoek is echter wel gebleken dat niet alle beroepskrachten beschikken over een juiste kwalificatie, zie paragraaf 'opleidingseisen'.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;

- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;

- indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten, dit niet leidt tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit;

- in afwijking hiervan op tijdstippen genoemd in het pedagogisch beleidsplan minder beroepskrachten kunnen zijn ingezet, met een maximum van drie uur.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4 en 7 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

Uit de aangeleverde stukken omtrent de inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker/coach bleek in eerste instantie niet dat deze inzet was bepaald op grond van de rekenregels in het besluit. Er werd niet gerekend op basis van het aantal FTE beroepskrachten dat bij Kleine Maan is ingezet. Uit de nieuwsberichten aan ouders bleek daarnaast niet dat zij werden geïnformeerd over de verdeling van het aantal uren. Zij werden wel geïnformeerd over de inzet van een pedagogisch beleidsmedewerker/coach.

In het kader van herstelaanbod heeft de houder alsnog aan kunnen tonen dat er is gerekend met de rekenregels uit het besluit. Ook is er alsnog een nieuwsbericht naar de ouders verstuurd over de verdeling van deze uren. Hiermee wordt er voldaan aan de getoetste wettelijke voorwaarden.

Uit het interview met de houder en uit de aangeleverde stukken is daarnaast gebleken dat alle bij de houder werkzame beroepskrachten in 2019 coaching van de pedagogisch beleidsmedewerker/coach hebben ontvangen.

Of iedere beroepskracht die coaching behoort te ontvangen in 2020 ook coaching heeft gekregen, kan pas worden beoordeeld tijdens de inspectie van 2021. De houder heeft hiervoor heel 2020 de tijd.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

De houder van het kindercentrum heeft het minimaal aantal uren waarvoor de pedagogisch beleidsmedewerker jaarlijks wordt ingezet, bepaald op grond van de rekenregels in bijlage 2 van het besluit.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 17 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch

beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 8 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

De opvang vindt plaats in één vaste stamgroep van maximaal 11 kinderen in de leeftijd van 0-4 jaar.

Er wordt voldaan aan de getoetste wettelijke voorwaarde.

Gebruikte bronnen

- Vragenlijst houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Personenregister Kinderopvang
- Diploma('s)/kwalificatie(s) beroepskrachten
- Presentielijsten (week 7, 8, 9)
- Personeelsrooster (week 7, 8, 9)
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s)
- Overzicht inzet pedagogisch beleidsmedewerker(s)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:

- a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten, dit niet leidt tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit;
- in afwijking hiervan op tijdstippen genoemd in het pedagogisch beleidsplan minder beroepskrachten kunnen zijn ingezet, met een maximum van drie uur.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4 en 7 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder van het kindercentrum heeft het minimaal aantal uren waarvoor de pedagogisch beleidsmedewerker jaarlijks wordt ingezet, bepaald op grond van de rekenregels in bijlage 2 van het besluit.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 17 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 8 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Kleine Maan
Aantal kindplaatsen : 11
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : V.O.F. Kleine Maan
Adres houder : Isebrandtsheerd 116
Postcode en plaats : 9737LL Groningen
KvK nummer : 02055888
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Groningen
Adres : Postbus 584
Postcode en plaats : 9700AN Groningen
Telefoonnummer : 050-3674325
Onderzoek uitgevoerd door : N.A. Kappen

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Groningen
Adres : Postbus 7081
Postcode en plaats : 9701JB Groningen

Planning

Datum inspectie : 25-02-2020
Opstellen concept inspectierapport : 01-04-2020
Zienswijze houder : 14-04-2020
Vaststelling inspectierapport : 14-04-2020
Verzenden inspectierapport naar houder : 15-04-2020
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 15-04-2020
Openbaar maken inspectierapport : 06-05-2020

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Wij zijn blij dat het beleid en de praktijk van het pedagogisch klimaat op ons kinderdagverblijf in orde zijn bevonden. Dit geldt ook voor verklaringen omtrent het gedrag en de inzet van een pedagogisch beleidsmedewerker.

Wat de kritiek op de opleidingseisen van de beroepskrachten betreft hebben wij twee opmerkingen

- wij hebben inmiddels aangetoond dat de beroepskracht die een opleiding Toegepaste Psychologie volgt voldoende studiepunten heeft – en ten tijde van de inspectie ook al had – om te voldoen aan de opleidingseisen gesteld aan beroepskrachten in de kinderopvang.
- de beroepskracht van wie wij abusievelijk aannamen dat zij gekwalificeerd was, is niet meer bij ons werkzaam. Dat zij ten tijde van de inspectie bij ons werkzaam was, kunnen wij niet meer terugschreeven. Wij kunnen hier alleen herhalen dat er een misverstand in het spel is geweest, mede in de hand gewerkt door de dringende noodzaak om op extreem korte termijn een invalkracht te vinden.